

## Notre approche & La Méthode Silencieuse

- ✧ *The Silent Way : le participant est au centre de l'action et l'intervenant lui laisse la place*
- ✧ *La confiance en soi est la clé des progrès*
- ✧ *Le savoir-être et le savoir-faire sont plus importants que la connaissance*

Notre approche consiste à centrer nos programmes d'accompagnement sur le participant, de lui permettre de prendre conscience que son savoir est déjà en lui ou à sa portée et ainsi de prendre confiance. De cette façon également, ce nous pouvons structurer le programme de manière optimale, en l'adaptant aux stricts besoins des participants.

L'accompagnement doit sortir du cadre classique des méthodes et manuels, pour offrir un contenu vivant, dynamique et interactif issu de l'observation et de la découverte de situations professionnelles réelles : réunions de travail, échanges téléphoniques, rédactions de courriels et de rapports.

A tous les niveaux, apprendre une langue étrangère consiste à la fois à enrichir ses connaissances et à exercer son intelligence en s'appropriant les modes de pensée et les automatismes de la langue.

En fonction du niveau, des besoins et des objectifs des participants, nos programmes d'accompagnement permettent de développer :

- ✓ les stratégies d'apprentissage,
- ✓ les compétences communicatives,
- ✓ les réflexes et la spontanéité du participant dans la langue cible,
- ✓ la sensibilité du participant aux facteurs paralinguistiques et culturels de la langue.

Notre approche privilégie l'échange oral et la prise de parole spontanée. Le formateur invite le participant à améliorer sa tournure de phrase, la syntaxe, le temps ou la préposition, de manière à garantir sa fluidité et son enthousiasme. Au cours de nos formations, l'accent est mis sur l'acquisition d'une plus grande aisance.

Nous pensons que le participant est acteur de son apprentissage. L'idée qui structure nos séances est qu'il trouve lui-même les réponses à ses questions, tout en étant guidé dans son parcours. Les séances prennent alors la forme d'un débat qui doit s'instaurer entre lui et le formateur, plutôt qu'une série de directives devant être suivies à la lettre. Le participant est à même de s'auto-corriger, afin de s'approprier des automatismes et les

utiliser dans son activité professionnelle. Il découvrira ainsi que l'apprentissage peut aussi se réaliser dans d'autres univers que la formation et de là naîtra son autonomie.

*« Vivre c'est transformer le temps en expérience »*

*Le **Silent Way (La Méthode Silencieuse)** est une technique qui permet à une personne de devenir un apprenant indépendant, autonome et responsable. Les participants sont amenés à développer leurs propres modèles conceptuels, car ils apprennent par l'expérience. Le silence de l'accompagnant donne au participant l'espace nécessaire pour ce faire.*

*L'objectif premier de l'intervenant qui utilise le Silent Way est d'optimiser la manière dont les apprenants vont échanger leur temps pour de l'expérience. Caleb Gattegno, le créateur du Silent Way, considérait ce concept comme le principe fondamental de toute technique d'instruction. "Vivre sa vie, c'est transformer son temps en expérience."*

*Gattegno pensait que les techniques du Silent Way, bien qu'utilisées principalement dans la formation linguistique, pouvaient tout aussi bien s'appliquer à des matières aussi diverses que les mathématiques, la gestion et la musique.*

*Anouche BABAYAN et Philip MURRAY-LAWSON  
Juillet 2017*